

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

Intitulé du poste	CHARGÉ DE DÉVELOPPEMENT RH - CHARGÉ DE DÉVELOPPEMENT RH
Code du poste	FDP_DCH_CHARGE DEV RH _0001
Spécialité	CHARGÉ DE DÉVELOPPEMENT RH
Famille de travaux	PERFORMANCE
Niveau hiérarchique	contributeur_individuel
Direction / Service	Direction Capital Humain (DCH)
Type de recrutement	Permanent
Lieu de travail	Conakry

FINALITÉ / MISSION DU POSTE

Dans le cadre du renforcement de ses effectifs, l'ACGP recrute pour le poste de CHARGÉ DE DÉVELOPPEMENT RH.

SITUATION DANS L'INSTITUTION

Famille de travaux	PERFORMANCE
Niveau	contributeur_individuel
Direction / Service	Direction Capital Humain (DCH)

MISSIONS ET TÂCHES PRINCIPALES

Mission 1 : : DÉVELOPPEMENT RH TRANSVERSAL

TÂCHES

- Recueillir et analyser les besoins en effectifs, compétences, formation et évolution des directions ;
- Actualiser les fiches de poste, référentiels emplois-compétences, parcours professionnels et outils de succession ;
- Appuyer les recrutements prioritaires, l'intégration et le suivi des périodes d'essai ;
- Appuyer les actions de formation, puis en évaluer les résultats ;
- Appuyer les campagnes d'évaluation de performance et le suivi des plans de développement ;
- Définir des KPI adaptés et établir un reporting trimestriel avec suivi du budget Formation ; établir le reporting formation annuel (bilan N-1, préconisations et perspectives N).
- Évaluer l'efficacité et l'impact des actions de formation / établir des évaluations à froid (après 3 mois).
- Mettre en œuvre un processus de mobilité interne clair, transparent et équitable, basé sur les compétences et les besoins de l'entreprise.
- Piloter les people reviews avec un rôle de conseil nourri par la connaissance des compétences clés et des métiers exercés dans son périmètre ; constituer des viviers par métier.
- Participer à la définition des plans de formation individuels (PFI) avec les managers.
- Contribuer aux entretiens de carrière, aux mobilités, à la gestion des potentiels et à la succession ;
- Mettre à jour le SIRH, les bases de données, les tableaux de bord et les indicateurs de la Division ;
- Accompagner les managers et les collaborateurs et proposer des améliorations des dispositifs RH.

Mission 2 : : QUALITÉ SANTÉ SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT

TÂCHES

- Respecter les politiques, procédures et mesures Qualité, Santé, Sécurité et Environnement ;
- Adopter des pratiques de travail sûres et utiliser les équipements de protection lorsque requis ;
- Signaler tout incident, danger ou risque et contribuer au suivi des mesures correctives.

COMPÉTENCES REQUISES

COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Analyser les besoins en emplois et compétences et les traduire en actions RH ; **Obligatoire** - Niveau minimum : 5
- Concevoir et actualiser les fiches de poste, référentiels, parcours et outils d'évaluation ; **Obligatoire** - Niveau minimum : 5
- Mettre en œuvre et suivre les activités de recrutement, formation, performance et carrières ; **Obligatoire** - Niveau minimum : 5
- Exploiter Excel et le SIRH pour fiabiliser les données et produire les tableaux de bord ; **Obligatoire** - Niveau minimum : 1

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES

- Faire preuve de rigueur, d'organisation, d'intégrité et de confidentialité ; **Obligatoire** - Niveau minimum : 1
- Communiquer avec écoute et pédagogie et collaborer efficacement avec les parties prenantes ; **Obligatoire** - Niveau minimum : 5
- Faire preuve d'analyse, d'initiative, d'adaptabilité et d'orientation résultats. **Obligatoire** - Niveau minimum : 5

ÉDUCATION, QUALIFICATIONS ET EXIGENCES

- Être titulaire d'un diplôme BAC+3/5 en Gestion des Ressources Humaines, Psychologie du Travail, Management, Sociologie des Organisations ou domaine équivalent ; - Expérience minimale : 5 an(s) **Obligatoire**
- Justifier d'au moins trois (03) années d'expérience en développement RH, dans au moins deux domaines : formation, performance, recrutement, carrières ou talents ; - Expérience minimale : 5 an(s) **Obligatoire**
- Connaître les méthodes de gestion des emplois et des compétences, d'évaluation de la performance, d'ingénierie de formation, de recrutement et de gestion des carrières ; - Expérience minimale : 5 an(s) **Obligatoire**

- • Maîtriser Excel, le SIRH et la rédaction professionnelle ; une certification RH ou en gestion de projet constitue un atout. - Expérience minimale : 5 an(s) **Obligatoire**

INFORMATIONS SUR L'OFFRE

Expérience requise	3 à 5 ans
Niveau d'études	Bac +3
Date de publication	17/09/2026
Date limite de candidature	08/10/2026